

Утверждено:
На заседании управляющего совета
МАОУ гимназии № 82 протокол № _____

«4» 05 2022 г



ИЗМЕНЕНИЕ

в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии.

1. Пункт 4.3 раздела 4 «Оплата труда директора, заместителей директора общеобразовательного учреждения» изложить в следующей редакции:

4.3 Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя:

- 90 % - заместитель директора,
- 90 % - главный бухгалтер.

2. Пункт 5.6 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

5.6. Надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается в абсолютном значении и применяется по следующим основаниям:

Стимулирующие выплаты заместителям директора по учебному процессу :

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
Заместитель директора	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	до 39 050,00 рублей
	За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок,	до 39 050,00 рублей

	применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе	
	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 39 000,00 рублей
	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 39 000,00 рублей
	За наставничество молодых специалистов	до 35 000,00 рублей
	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 000,00 рублей

Стимулирующие выплаты заместителю директора, главному бухгалтеру:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
Заместитель директора	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 49 000,00 рублей
Заместитель директора	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 49 000,00 рублей
Заместитель директора	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 000,00 рублей
Заместитель директора	Организация, проведение мероприятий повышающих авторитет, имидж гимназии у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие работника бухгалтерии в мероприятиях по защите чести гимназии.	до 39 500,00 рублей
Заместитель директора	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 500,00 рублей
Заместитель директора	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 49 500,00 рублей
Заместитель директора	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 49 500,00 рублей
Главный бухгалтер	Организация, проведение мероприятий повышающих авторитет, имидж гимназии у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие работника бухгалтерии в мероприятиях по защите чести гимназии.	до 39 500,00 рублей
Главный бухгалтер	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 500,00 рублей
Главный бухгалтер	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 49 500,00 рублей

Главный бухгалтер	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 49 500,00 рублей
-------------------	--	---------------------

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.»

4. Изменения в Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 11.05.2022 года.

Положение рассмотрено
на общем собрании работников
Протокол № 407 г.
Секретарь собрания 