

Утверждено:

Председатель наблюдательного совета  
МАОУ гимназии № 82

*Протокол № 8, от 22.09.2022*  
*М.В. Сидорова С.В.*  
«22» \_\_\_\_\_ 2022 г

Утверждаю:  
Директор МАОУ гимназии № 82

*А.Ф. Сидорова*

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета  
МАОУ гимназии № 82

*В.Ю. Кузина*

«22» \_\_\_\_\_ 2022 г

## ИЗМЕНЕНИЕ

### в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии.

1. Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями и дополнениями;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 22.12.2020 № 5612;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 29.07.2022 № 3424;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией»;

приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 9 апреля 2019г. № 1225 «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации и о признании утратившими силу некоторых приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края», с изменениями от 07.08.2020 № 2101;

приказ департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар № 671 от 16.05.2018г. «Об утверждении перечня специалистов, которым производится выплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы в размере 25%»;

постановление главы администрации(губернатор) Краснодарского края от 19.08.2022 г. № 582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления»;

постановление администрации муниципального образования город Краснодар № 4254 от 14.09.2022 г. "Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования

город Краснодар и утверждении порядка её предоставления";

Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы».

1. В Разделе II «Порядок и условия оплаты труда» Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Положение) внести следующие изменения:

Пункт 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции: в МАОУ гимназии № 82 устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями с 01.10.2022года:

Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
1	2	3
Должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад – 5956,00 рублей		
1 квалификационный уровень: Делопроизводитель, секретарь-машинистка, секретарь, сопровождающий несовершеннолетних лиц.	0,00	5956,00
Должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад – 6056,00 рублей		
1 квалификационный уровень: лаборант, инспектор по кадрам.	0,00	6056,00
Должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад – 6662,00 рублей		
1 квалификационный уровень: библиотекарь, специалист по кадрам; специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, электроник, экономист, бухгалтер.	0,00	6662,00

Пункт 2.2. раздела 2 изложить в следующей редакции: по профессиональным квалификационным группам педагогических работников с 01.10.2022 базовые оклады (базовые должностные оклады),

базовые ставки заработной платы составляют:

п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательск ой продукцией и периодическими изданиями
Должности педагогических работников				
Базовый должностной оклад – 9146,00 рублей				
1.1.	1 квалификационный уровень: старший вожатый, инструктор по физической культуре.	0,00	9146,00	9261,00
1.2.	2 квалификационный уровень: социальный педагог , педагог дополнительного образования, педагог- организатор.	0,08	9878,00	9993,00
1.3.	3 квалификационный уровень: педагог-психолог, методист, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09	9970,00	10085,00
1.4.	4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	0,10	10061,00	10176,00

Пункт 2.4. раздела 2 изложить в следующей редакции: базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 01.10.2022г. составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5855
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5956
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6056
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6156
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6260
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6548
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6662
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6862

2. Пункт 6.6 раздела 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«6.6. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы .

#### Выплаты за специфику работы :

№ п/п	Критерии	Размер выплат
1.	За работу в специальных (коррекционных классах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
2.	За работу в классах(группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
3.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей.	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
4.	Педагогическим работникам гимназий, осуществляющим углубленную подготовку по определенному направлению	15% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
5.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям по русскому языку, литературе, математике, алгебре и геометрии.	20 % от оклада
6.	За проверку письменных работ (по всем остальным предметам кроме физической культуре и музыке): по химии, физике, иностранному языку, биологии, географии, истории, информатике, русской словесности, русскому правописанию, начальным	15% от оклада

	<p>классам, кубановедению, обществознанию, экономике, праву, подготовке к ЕГЭ по предметам, технологии, решению расчетных задач по химии, индивидуальному проекту, астрономии, современной грамматике английского языка, практикуму, финансовой грамотности, МХК, ОБЖ, ИЗО, ОРКСЭ, при индивидуальном обучении на дому.</p>	
7.	<p>За консультации и дополнительные занятия с обучающимися, качественную подготовку обучающихся к ГИА в форме ОГЭ и ЕГЭ.</p>	<p>Рассчитывается по формуле:  <math>10176,00/18 \text{ часов} = 565,33 \text{ руб.}</math>,  стоимость одного часа в месяц.</p>
8.	<p>За работу с отстающими и одаренными детьми, оказание помощи слабоуспевающим, испытывающим затруднения в освоении учебных программ, имеющими проблемы со здоровьем, длительно болеющими детьми с целью повышения качества образования.</p>	<p>Рассчитывается по формуле:  <math>10176,00/18 \text{ часов} = 565,33 \text{ руб.}</math>,  стоимость одного часа в месяц.</p>
9.	<p>За руководство предметными комиссиями, МО.</p>	<p>15% от размера ставки заработной платы или должностного оклада</p>
10.	<p>За заведование лабораториями, учебными кабинетами, учебно-опытными участками, мастерскими.</p>	<p>10-20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада</p>
11.	<p>За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек.</p>	<p>В классах наполняемостью от 26 до 29 человек- 10%;  В классах наполняемостью от 30 до 33 человек- 15%;  В классах наполняемостью от 34 до 35 человек- 20%;  В классах наполняемостью от 36 и выше - 25%;  При делении класса на группы от 13 до 15 человек -10%  При делении класса на группы от 16 до 18 человек -15%  При делении класса на группы от 19</p>

		человек и выше -20%
12.	За выполнение функций классного руководителя.	4000 рублей в месяц устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе(классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
13.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство .	5000 рублей в месяц, выплачивается за выполнение классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
14.	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций.	<p>Заместителю директора , в должностные обязанности которого входит воспитательная (учебно-воспитательная) работа, учителю по физической культуре в размере- 2000 рублей. Педагогу-психологу, социальному педагогу в размере -1000 рублей.</p> <p>Размер выплаты устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени. При выполнении объема работ менее рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке или отработанному времени. Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического</p>

		<p>работника.          Предельный размер выплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер выплат.</p>
15.	Доплата за часы, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта	<p>Рассчитывается по формуле:  <math>10176,00/18 \text{ часов} = 565,33 \text{ руб.}</math>,          стоимость одного часа в месяц</p>

3. Пункт 6.6.1 раздела 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

За специфику работы с детьми одаренными и отстающими	Учитель	Оплата за час в сумме 137,33 рублей
--	---------	-------------------------------------

4. Изменения в Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2022 года.