

Утверждаю:
Директор МАОУ гимназии № 82
А.Ф.Скитева
«31» августа 2021 г.



Утверждено:
Председатель управляющего совета
МАОУ гимназии № 82

Согласовано:
Председатель
профсоюзного комитета
МАОУ гимназии № 82

В.Ю.Путивцова

«31» августа 2021 г.

В.Ю.Кузина

«31» августа 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного
общеобразовательного учреждения муниципального образования город
Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями и дополнениями;

постановление администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 22.12.2020 № 5612;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных

образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 9 апреля 2019г. № 1225 «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации и о признании утратившими силу некоторых приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края», с изменениями от 07.08.2020 №2101;

приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018г. № 3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края»;

Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы».

1.2. Настоящее положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии (далее – МАОУ гимназии № 82), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.3. Положение включает в себя:

порядок и условия оплаты труда;

базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы;

порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;

порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда заместителей директора.

1.4. Оплата труда работников МАОУ гимназии №82 устанавливается с учётом:

единого тарифно – квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого тарифно – квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
государственных гарантий по оплате труда;
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.5. Месячная заработная плата работников МАОУ гимназии № 82 состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того, работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплата стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МАОУ гимназии № 82 показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее Положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Оплата по совместительству устанавливается по соглашению сторон, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением).

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.8. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются Учреждением в соответствии с нормами трудового законодательства РФ и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

1.9. Фонд оплаты труда МАОУ гимназии № 82 формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности МАОУ гимназии № 82.

1.10. Оплата труда работников организации, участвующих в оказании платных дополнительных образовательных услуг производится за счет средств, полученных от оказания этих услуг.

1.11. Оплата труда работников, МАОУ гимназии № 82 производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1 В МАОУ гимназии № 82 устанавливаются базовые оклады (базовые

должностные оклады), базовые ставки заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями с 01.09.2021года:

Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
1	2	3
Должности служащих первого уровня		
Базовый должностной оклад – 5726,00 рублей		
1 квалификационный уровень: Делопроизводитель, секретарь-машинистка, секретарь, сопровождающий несовершеннолетних лиц.	0,00	5726,00
Должности служащих второго уровня		
Базовый должностной оклад – 5823,00 рублей		
1 квалификационный уровень: лаборант, инспектор по кадрам.	0,00	5823,00
Должности служащих третьего уровня		
Базовый должностной оклад – 6405,00 рублей		
1 квалификационный уровень: библиотекарь, специалист по кадрам; специалист по охране труда, специалист в сфере закупок, электроник, экономист, бухгалтер.	0,00	6405,00

2.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников с 01.09.2021 базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями
Должности педагогических работников				
Базовый должностной оклад – 8794,00 рублей				
1.1.	1 квалификационный уровень: старший вожатый, инструктор по физической культуре.	0,00	8794,00	8909,00
1.2.	2 квалификационный уровень: социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор.	0,08	9498,00	9613,00
1.3.	3 квалификационный уровень: педагог-психолог, методист.	0,09	9586,00	9701,00
1.4.	4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	0,10	9674,00	9789,00

2.3. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$\text{Оп} = \frac{(\text{Об} \times \text{К} + \text{Дк}) \times \text{Уф}}{\text{Ун}}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника;

Об – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

2.4. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 01.09.2021г. составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5629
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-	

квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5726
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5823
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5919
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6019
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6209
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6405
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6598

2.5. Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в таблице:

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1	2
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, курьер, рабочий зеленого хозяйства.
1	2
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

2.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.7. Месячная заработная плата работников МБОУ гимназии № 82 состоит из оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.8. Оклад педагогического работника, ставка заработной платы определяется путём умножения оклада, ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного производного на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.9. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника

причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены занятий, оплата за это время не производится.

2.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течении учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, рекомендуется производить из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным основаниям.

2.11. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.12. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

2.13. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников.

3.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя. Месячная заработная плата педагогических работников состоит из выплат стимулирующего и компенсационного характера, выплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность и оклада.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов.

3.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.4. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов в неделю на предмет.

3.5. Должностной оклад преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год), выполняемых в счет должностного оклада.

3.6. Преподавательская работа преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности сверх 360 часов в год, а также преподавательская работа руководящих и других работников школы без занятия штатной должности в школе оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

3.7. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации(в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12(количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда может увеличиваться на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, стимулирующую надбавку за выслугу лет, а также на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек.

3.8. Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги.

4. Оплата труда директора, заместителей директора общеобразовательного учреждения.

4.1. Заработная плата директора и заместителей директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера директору Учреждения производятся на основании приказа директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

4.3 Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя:

90 % - заместитель директора по учебно-воспитательной работе,

90% - заместитель директора по воспитательной работе,

90 % - заместитель директора по учебно-методической работе,

90 % - заместитель директора по информационно-коммуникационным технологиям,

90 % - заместитель директора по административно-хозяйственной работе,

90 % - заместитель директора по финансово-экономической работе,

90 % - главный бухгалтер.

4.4. С учётом условий труда заместителям директора устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4.5. Должностные оклады директора организации и заместителей директора подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

5.1. Размер фонда оплаты муниципальных общеобразовательных организаций определяется исходя, из утвержденного объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части средств на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ. Размер стимулирующих выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Также выплаты стимулирующего характера могут осуществляться из поступлений от приносящей доход деятельности. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению директора на основании протокола Управляющего совета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

5.3. Настоящим Положением предусмотрено установление работникам следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и в абсолютном значении;

надбавки за интенсивность и эффективность работы (п. 5.6);

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы;
премии за качество выполняемых работ;
доплата молодым специалистам;
выплаты для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников;

других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами.

5.4. Повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учётом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

5.4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

5.4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем МАОУ гимназии № 82 персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

5.4.3. Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю

педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почетный...»;

0,15 – за учёную степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5.5. Положением также предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

надбавка за интенсивность и эффективность работы;

надбавка за выслугу лет.

5.6. Надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается в абсолютном значении и применяется по следующим основаниям:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
Все работники МАОУ гимназии № 82	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 49 500,00 рублей
	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 49 500,00 рублей
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 39 500,00 рублей
	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	до 39 500,00 рублей
	За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе	до 39 500,00 рублей
	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 500,00 рублей

Стимулирующие выплаты заместителям директора по учебному процессу :

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
Зам.директора по ВР, УВР, УМР, АХР заместитель директора по	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и	до 39 050,00 рублей

информационно-коммуникационным технологиям	творческие достижения	
	За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе	до 39 050,00 рублей
	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 39 000,00 рублей
	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 39 000,00 рублей
	За наставничество молодых специалистов	до 35 000,00 рублей
	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 000,00 рублей

Стимулирующие выплаты заместителю директора по административно-хозяйственной работе, заместителю директора по финансово-экономической работе, главному бухгалтеру:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
Зам.директора по АХР	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 49 000,00 рублей
Зам.директора по АХР	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 49 000,00 рублей
Зам.директора по АХР	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 000,00 рублей
Зам.директора по ФЭР	Организация, проведение мероприятий повышающих авторитет, имидж гимназии у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие работника бухгалтерии в мероприятиях по защите чести гимназии.	до 39 500,00 рублей
Зам.директора по ФЭР	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 500,00 рублей
Зам.директора по ФЭР	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 49 500,00 рублей
Зам.директора по ФЭР	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 49 500,00 рублей
Зам.директора по ФЭР	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	до 49 500,00 рублей

Главный бухгалтер	Организация, проведение мероприятий повышающих авторитет, имидж гимназии у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие работника бухгалтерии в мероприятиях по защите чести гимназии.	до 39 500,00 рублей
Главный бухгалтер	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 500,00 рублей
Главный бухгалтер	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 49 500,00 рублей
Главный бухгалтер	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 49 500,00 рублей
Главный бухгалтер	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	до 49 500,00 рублей

Стимулирующие выплаты педагогическому персоналу не связанному с учебным процессом:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
Преподаватель ОБЖ	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 35 000,00 рублей
Преподаватель ОБЖ	Организация, проведение и участие в мероприятиях повышающих авторитет, имидж школы у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие в мероприятиях по защите чести школы Всероссийский уровень Краевой уровень Муниципальный уровень Окружной уровень Уровень ОУ	до 35 000,00 рублей
Педагог-психолог	За высокий уровень практической помощи участникам образовательного процесса	до 30 000,00 рублей
Педагог-психолог	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.д.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др., выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др. Всероссийский уровень Краевой уровень Муниципальный уровень Окружной уровень Уровень ОУ	до 30 000,00 рублей
Педагог-психолог	Разработка и подготовка дидактического материала	до 30 000,00 рублей

	<p>высокого уровня. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др., выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др. Всероссийский уровень Краевой уровень Муниципальный уровень Окружной уровень Уровень ОУ</p>	
Педагог-психолог	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 35 000,00 рублей
Педагог-психолог	За наставничество молодых специалистов	до 35 500,00рублей
Педагог-психолог	Организация, проведение и участие в мероприятиях окружного, регионального, всероссийского уровня повышающих авторитет, имидж школы у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие в мероприятиях по защите чести школы	до 30 000,00 рублей
Социальный-педагог	<p>Разработка и подготовка дидактического материала высокого уровня. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др., выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др. Всероссийский уровень Краевой уровень Муниципальный уровень Окружной уровень Уровень ОУ</p>	до 35 000,00 рублей
Социальный-педагог	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 35 000,00 рублей
Социальный-педагог	За работу уполномоченным по защите прав детей	до 35 000,00 рублей
Социальный-педагог	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 30 000,00 рублей
Педагог-организатор	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	до 30 000,00 рублей
Педагог-организатор	Организация, проведение и участие в мероприятиях окружного, регионального, всероссийского уровня повышающих авторитет, имидж	до 31 000,00 рублей

	школы у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие работника в мероприятиях по защите чести школы	
Педагог-организатор	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 31 000,00 рублей
Педагог-организатор	За работу уполномоченным по защите прав детей	до 31 000,00 рублей
Педагог-организатор	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 30 000,00 рублей
Педагог-организатор	За наставничество молодых специалистов	до 35000,00 рублей
Старший вожатый	Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	до 37 000,00 рублей
Старший вожатый	Организация, проведение и участие в мероприятиях повышающих авторитет, имидж школы у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие в мероприятиях по защите чести школы Всероссийский уровень Краевой уровень Муниципальный уровень Окружной уровень Уровень ОУ	до 35 000,00 рублей
Старший вожатый	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 30 000,00 рублей
Старший вожатый	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 30 000,00 рублей
Методист	Организация, проведение и участие в мероприятиях повышающих авторитет, имидж школы у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие в мероприятиях по защите чести школы Всероссийский уровень Краевой уровень Муниципальный уровень Окружной уровень Уровень ОУ	до 39 000,00 рублей
Методист	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 39 000,00 рублей
Методист	Участие в конкурсе инновационных проектов среди образовательных организаций муниципального образования город Краснодар	до 39 000,00 рублей
Методист	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	до 39 000,00 рублей
Педагог-библиотекарь	Организация, проведение и участие в мероприятиях	до 39 000,00 рублей

	повышающих авторитет, имидж школы у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие в мероприятиях по защите чести школы Всероссийский уровень Краевой уровень Муниципальный уровень Окружной уровень Уровень ОУ	
Педагог-библиотекарь	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 000,00 рублей
Инструктор по физической культуре	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 31 000,00 рублей

Стимулирующие выплаты учителям:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
Учитель	Участие учеников в региональном и заключительном этапе олимпиад	до 35 000,00 рублей
	Вовлечение обучающихся в создание мультимедийным продуктов (разработка и защита проектов, презентаций и др.). При наличии призеров и лауреатов: Всероссийский уровень Краевой уровень Городской уровень Окружной уровень Уровень ОУ	до 35 000,00 рублей
Учитель	Участие школьников в мероприятиях интеллектуальной направленности (конкурсы, конференции и др.)	до 35 000,00 рублей
Учитель	За работу уполномоченным по защите прав детей	до 35 000,00 рублей
Учитель	Участие школьников в коллективных мероприятиях воспитательной направленности (конкурсы, акции, смотры, спортивные соревнования)	до 35 000,00 рублей
Учитель	Проектная деятельность по предмету (сопровождение индивидуальных или групповых проектов). Ежеквартальная отчетность.	до 35 000,00 рублей
Учитель	Результативное зафиксированное участие в работе педагогического и методического советов, семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	до 35 000,00 рублей

Учитель	Наставничество молодых специалистов	до 35 000,00 рублей
Учитель	Надбавка молодым специалистам (при стаже работы до трех лет и возраст до 35 лет)	до 2 000,00 рублей
Учитель	Распространение собственного опыта работы через открытые уроки, мастер-классы и т.д.	до 31 000,00 рублей
Учитель	Наличие публикаций в средствах массовой информации о школьной жизни, подготовленных учителем или под его руководством учениками; наличие научно-методических публикаций	до 31 000,00 рублей
Учитель	Наличие и систематическое пополнение личного портфолио учителя на сайте школы	до 31 000,00 рублей
Учитель	Развитие патриотического, экологического, культуроведческого, трудового движения (музейная работа, Пост №1, центра, школьного оздоровительного лагеря, ЛТО, профельные смены и т.д.)	до 29 100,00 рублей
Учитель	Инициатива, действенная помощь по реализации важных плановых, а так же внеплановых заданий, мероприятий	до 28 000,00 рублей
Учитель	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 500,00 рублей
Учитель	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 39 500,00 рублей
Учитель	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 39 500,00 рублей
Учитель	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 39 000,00 рублей
Учитель	За ведение протоколов педсоветов, общешкольных собраний	до 19 000,00 рублей
Учитель	За оформительские работы	до 10 000,00 рублей
Учитель	За оформление, внесение изменений, обновление, добавление информации о достижениях и результатах деятельности на сайте гимназии	до 10 000,00 рублей
Учитель	За наставничество молодых специалистов	до 35000,00 рублей
Учитель	За ведение и кураторство АИС «Сетевой город»	до 20 000,00 рублей
Учитель	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 35 000,00 рублей

Учитель	- за обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер-класс, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах, публикации, в том числе на сайте ОО) на школьном уровне	до 35 000,00 рублей
	на окружном уровне.	
	на муниципальном уровне.	
	на региональном уровне.	
	на федеральном уровне.	

Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному персоналу:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
Секретарь, делопроизводитель, специалист в сфере закупок, библиотекарь, лаборант, специалист по охране труда	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 49 500,00 рублей
Секретарь, библиотекарь	Организация, проведение и участие в мероприятиях окружного, регионального, всероссийского уровня повышающих авторитет, имидж школы у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие работника в мероприятиях по защите чести школы	до 39 500,00 рублей
Специалист по охране труда	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 000,00 рублей
Специалист по кадрам, специалист по охране труда	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 39 500,00 рублей
Бухгалтер	Организация, проведение мероприятий повышающих авторитет, имидж гимназии у обучающихся, родителей, общественности. Активное участие работника бухгалтерии в мероприятиях по защите чести гимназии.	до 39 500,00 рублей
Бухгалтер, секретарь, делопроизводитель, специалист в сфере закупок, библиотекарь, лаборант, электроник	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 49 500,00 рублей
Бухгалтер, специалист по кадрам	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 49 900,00 рублей

Бухгалтер, секретарь, электроник, делопроизводитель, специалист в сфере закупок, библиотекарь, лаборант	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 39 500,00 рублей
Электроник	За сложность и напряженность выполняемой работы	до 39 000,00 рублей
Секретарь, делопроизводитель, специалист в сфере закупок, библиотекарь, лаборант, специалист по охране труда, электроник, бухгалтер, Специалист по кадрам	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 39 500,00 рублей
Секретарь, делопроизводитель, специалист в сфере закупок, библиотекарь, лаборант, специалист по охране труда, электроник, бухгалтер, Специалист по кадрам	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	до 39 500,00 рублей

Стимулирующие выплаты младшему обслуживающему персоналу:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
Дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, курьер	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 29 000,00 рублей
	За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения	до 39 000,00 рублей
	За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	до 39 000,00 рублей
	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 39 000,00 рублей
	Сложность и напряженность выполняемой работы	до 49 000,00 рублей
Сторож	За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	до 29 000,00 рублей
Сторож	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 29 000,00 рублей
Сторож	Сложность и напряженность выполняемой работы	до 29 000,00 рублей

5.6.1. Стимулирующая часть ФОТ для работников гимназии № 82 за интенсивность и высокие результаты работы, за сложность и напряженность работы устанавливается с января по август, с сентября по декабрь или ежемесячно в пределах фонда оплаты труда приказом директора по решению Управляющего совета гимназии на основании предложений, внесенных заместителями директора, руководителями МО на рассмотрение Управляющего совета и с учетом мнения профсоюзного комитета.

5.6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с января по август, с сентября по декабрь и разовые ежемесячные, как с бюджетных источников финансирования (субсидии на выполнение муниципального задания), так и от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в пределах бюджетных, внебюджетных ассигнований на оплату труда работников гимназии

5.6.3. Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям.

5.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 лет – 15%.

5.8. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации устанавливаются премии:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя», выплачивается работникам одновременно.

5.8.1. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- добросовестное, своевременное и качественное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда (с бюджетных и внебюджетных источников). Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальный размер премии по итогам работы составляет в сумме до 35

000,00 рублей.

5.8.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

5.9. Премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается единовременно и в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

5.10. Доплата молодым специалистам:

- молодой специалист – специалист, окончивший учебное заведение, впервые принятый на работу по специальности в образовательное учреждение и имеющий соответствующий стаж работы менее 3 лет, в возрасте до 35 лет.

- молодым специалистам, принятым на работу в образовательное учреждение, проводится ежемесячная доплата в размере 2000 рублей в течении трех лет и единовременная выплата в размере до 2000 рублей при приеме на работу.

На основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018г. № 3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края» с целью привлечения педагогических работников, являющихся выпускниками образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в возрасте до 35 лет(далее – молодой педагог), установить с 1 сентября 2018 года ежемесячную доплату в размере 3000 рублей в течении трех лет с момента трудоустройства при соблюдении следующих требований:

-трудоустройство по основному месту работы в течении года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края, но не ранее чем с 1 января 2018 года;

-возраст молодого педагога предусмотрен до 35 лет.

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между МАОУ гимназией № 82 и молодым педагогом, в том числе на

период отсутствия основного сотрудника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется. Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы и осуществляется до истечения трех лет без учета периодов, указанных выше.

Данная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога и включается в форму расчетного листка с наименованием «краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей». Ежемесячная выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Неиспользованные по итогам финансового года средства, предусмотренные на осуществление данной выплаты, МБОУ гимназия № 82 вправе направить на дополнительное стимулирование молодого педагога по итогам работы за год или на стимулирование педагогических работников, в том числе осуществляющих наставничество.

5.11. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.12. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем гимназии с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера согласуется с управляющим советом, с учетом мнения профсоюзного комитета. Решение управляющего совета вносится в протокол заседания. На основании решения управляющего совета руководитель гимназии издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию и выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

5.13. Размер стимулирующих выплат может быть снижен частично или полностью по следующим причинам:

- снижение качества работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;

- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;

- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению);

- в случае обоснованных жалоб родителей на действия работника;

- в случае наличия замечаний или предписаний контролирующих органов.

5.14. На основании постановления администрации муниципального

образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников в размере 3000 рублей в месяц.

К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (учитель, старший вожатый, социальный педагог, педагог-психолог, методист, педагог-организатор, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре).

2. Обслуживающий персонал (вахтер, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, курьер).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

5.15. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников МАОУ гимназии № 82 занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

за специфику работы педагогическим работникам;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу.

6.2. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата устанавливается при наличии аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.5. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.6. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты за специфику работы :

№ п/п	Критерии	Размер выплат
1.	За работу в специальных (коррекционных классах) для обучающихся с	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада

	ограниченными возможностями здоровья	
2.	За работу в классах(группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
3.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей.	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
4.	Педагогическим работникам гимназий, осуществляющим углубленную подготовку по определенному направлению	15% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
5.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям по русскому языку, литературе, математике, алгебре и геометрии.	20 % от оклада
6.	За проверку письменных работ (по всем остальным предметам кроме индивидуального обучения на дому, физической культуре и музыке): по химии, физике, иностранному языку, биологии, географии, истории, информатике, русской словесности, русскому правописанию, начальным классам, кубановедению, обществознанию, экономике, праву, подготовке к ЕГЭ по предметам, технологии, решению расчетных задач по химии, индивидуальному проекту, астрономии, современной грамматике английского языка, практикуму, финансовой грамотности, МХК, ОБЖ, ИЗО, ОРКСЭ .	15% от оклада
7.	За консультации и дополнительные занятия с	Рассчитывается по формуле: 9789,00/18 часов=543,83 руб., стоимость

	обучающимися, качественную подготовку обучающихся к ГИА в форме ОГЭ и ЕГЭ.	одного часа в месяц.
8.	За работу с отстающими и одаренными детьми, оказание помощи слабоуспевающим, испытывающим затруднения в освоении учебных программ, имеющими проблемы со здоровьем, длительно болеющими детьми с целью повышения качества образования.	Рассчитывается по формуле: 9789,00/18 часов=543,83 руб., стоимость одного часа в месяц.
9.	За руководство предметными комиссиями, МО.	15% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
10.	За заведование лабораториями, учебными кабинетами, учебно-опытными участками, мастерскими.	10-20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
11.	За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек.	В классах наполняемостью от 26 до 29 человек- 10%; В классах наполняемостью от 30 до 33 человек- 15%; В классах наполняемостью от 34 до 35 человек- 20%; В классах наполняемостью от 36 и выше - 25%; При делении класса на группы от 13 до 15 человек -10% При делении класса на группы от 16 до 18 человек -15% При делении класса на группы от 19 человек и выше -20%
12.	За выполнение функций классного руководителя.	4000 рублей в месяц устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе(классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
13.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство .	5000 рублей в месяц, выплачивается за выполнение классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному

		педагогическому работнику, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
14.	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций.	<p>Заместителю руководителя по воспитательной(учебно-воспитательной) работе, учителю по физической культуре в размере- 2000 рублей, Педагогу-психологу, социальному педагогу в размере -1000 рублей.</p> <p>Размер выплаты устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени. При выполнении объема работ менее рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке или отработанному времени. Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника.</p> <p>Предельный размер выплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер выплат.</p>
15.	Доплата за часы, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта	Рассчитывается по формуле: $9789,00/18 \text{ часов} = 543,83 \text{ руб.}$, стоимость одного часа в месяц

6.6.1. Помимо дополнительной работы педагогических работников настоящим Положением устанавливается перечень иной дополнительной работы, выполняемой работниками МАОУ гимназии № 82, не входящей в их должностные обязанности: оформленная полная индивидуальная материальная ответственность, работа с фондом учебников, создание и ведение электронного каталога учебной и художественной литературы, организация питания

обучающихся в школе. Оформление документов отчетности, работа с различными электронными базами и программами.

Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, увеличение объема работ работников МАОУ гимназии № 82:

Виды работ	Категория работников	Размер доплаты в месяц
Ведение общественной работы в интересах всех работников МАОУ гимназии № 82	Председатель профкома	до 10 000,00 рублей
Организация питания обучающихся в школе, оформление документов, отчетности.	Специалист по охране труда	до 10 000,00 рублей
Выполнение общественных поручений	Специалист по охране труда	до 10 000,00 рублей
Осуществление связи с банками, ведение и информирование родителей по компенсационным выплатам за питание	Специалист по охране труда	до 10 000,00 рублей
Осуществление связи с банками, ведение и информирование родителей по компенсационным выплатам за питание.	Бухгалтер	до 10 000,00 рублей
За взаимодействие с педагогами, детьми и родителями для ведения отчетности, журналов по питанию. Проведение сверки расчетов с комбинатами школьного питания.	Бухгалтер	до 10 000,00 рублей
Реализация программ трудоустройства несовершеннолетних	Специалист по кадрам	до 10 000,00 рублей
Взаимодействие с Центром занятости населения по квотированию рабочих мест	Специалист по кадрам	до 10 000,00 рублей

Ведение электронной базы учебной литературы	Библиотекарь	до 10 000,00 рублей
Взаимодействие с библиотекарями города	Библиотекарь	до 10 000,00 рублей
Выполнение работ по учету материальных ценностей	Электроник, инженер	до 10 000,00 рублей
Взаимодействие с сетевыми партнерами, провайдерами	Электроник, инженер	до 10 000,00 рублей
Подготовка технических характеристик определения средней цены поставщика при закупке компьютерного оборудования	Электроник, инженер	до 10 000,00 рублей
Дежурство по гимназии во время учебного процесса в выходные дни и в вечернее время	Заместитель директора	до 10 000,00 рублей
Осуществление связи с сетевыми партнерами (вузами, колледжами, военкоматом, детскими поликлиниками)	Заместитель директора	до 10 000,00 рублей
Организация и проведение внешних оценочных процедур (НОКО, КДР, ВПР)	Заместитель директора	до 10 000,00 рублей
За участие в разработке производственно - хозяйственных планов и расшифровок к плану ФХД в соответствии с потребностями материально-техническом оснащении гимназии, проведение работ по ресурсосбережению, во внедрении и совершенствовании внутрихозяйственного расчет, совершенствование прогрессивных форм	Главный бухгалтер	до 10 000,00 рублей

организации труда и управления, а также плановой документации		
За начисление страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, за платежи в банковские учреждения заработной платы сотрудников гимназии	Заместитель директора	до 10 000,00 рублей
Организация и проведение по дворовых обходов	Методист, педагог-психолог, учитель	до 10 000,00 рублей
Организация пред школьной подготовки с будущими первоклассниками	Методист	до 10 000,00 рублей
Дежурство по гимназии в начальной школе в учебное и вне учебное время	Методист	до 10 000,00 рублей
Осуществление взаимосвязи с медицинскими учреждениями по сопровождению детей с ОВЗ	Методист	до 10 000,00 рублей
Организация и проведение внешних оценочных процедур НОКО, ВПР	Методист	до 10 000,00 рублей
Работа с различными электронными базами и программами	Учитель	до 10 000,00 рублей
Организация деятельности педагогов образовательного учреждения в проекте "Дистанционное обучение детей-инвалидов"	Учитель	до 10 000,00 рублей
Выполнение обязанностей администрации сайта	Учитель	до 10 000,00 рублей
Реализация проекта КИП	Учитель	до 10 000,00 рублей

- "Создание школы финансовой грамотности"		
Ответственный за наполнение электронного журнала	Учитель	до 10 000,00 рублей
Наполнение, информирование, контроль за наполнение программами дополнительного образования "Навигатор"	Учитель	до 10 000,00 рублей
Проведение обучающих семинаров для педагогических работников гимназии по компьютерной грамотности	Учитель	до 10 000,00 рублей
Ответственный за ведение базы ФРДО	Учитель	до 10 000,00 рублей
За специфику работы с детьми одаренными и отстающими	Учитель	Оплата за час в сумме 132,11 рублей

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

6.7. Доплата сторожам за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет дополнительно 35% от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

6.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада

(должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам МАОУ гимназии № 82 компенсационные выплаты и доплаты устанавливаются приказом директора в пределах фонда оплаты труда.

7. Порядок и условия установления выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации

7.1. Выплата компенсации производится педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, отобранным в соответствии с установленным законодательством Российской Федерации требованиями и включенными в состав специалистов, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации, утвержденных приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

7.2. Размер компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации в размере 650 рублей в день (без учета размера отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

7.3. Компенсация выплачивается пропорционально количеству фактических дней участия педагогического работника в подготовке и проведении единого государственного экзамена.

Размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику, определяется по формуле:

$$ПП_{\text{комп}} = K_{\text{комп}} \times \Phi_{\text{дн}} \times O$$

где:

- размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику;
- установленный размер компенсации в день;
- количество фактических дней участия педагогического работника в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;

O - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с

материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

7.4. Компенсация педагогическим работникам выплачивается путем перечисления денежных средств на их банковские счета.

Выплата компенсации осуществляется в течении 20 рабочих дней со дня получения уполномоченным органом ведомостей рабочего времени и документов от педагогических работников, за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, предусмотренных на указанные цели.

8. Порядок и условия выплат стимулирования руководителя общеобразовательной организации

8.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчетный период в соответствии с установленным приказом, директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления.

9. Материальная помощь

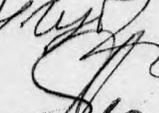
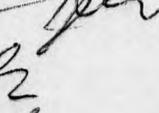
9.1. Из фонда оплаты труда работникам выплачивается материальная помощь в случае материального затруднения в исключительных случаях (смерть близкого родственника, утрата имущества: пожар, наводнение, хищение, к очередному трудовому отпуску, на лечение), и другие, производимые на основании заявления. Может быть оказана материальная помощь в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.). Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором.

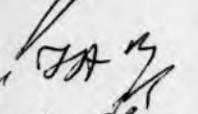
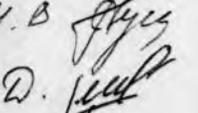
9.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа при наличии экономии фонда оплаты труда.

10. Заключительные положения

10.1. Отдельные пункты Положения могут быть изменены (уточнены, расширены или исключены).

10.2. Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2021г.

Граменко С.А. 
Аграмен Л.С. 
Сурова Е.М. 
Новикова И.С. 
Дюкова С.А. 
Судержинский Н.Н. 
Корюкшина С.А. 
Сидорова Л.С. 
Суровикова Л.А. 
Деревинко Е.А. 
Микешина И.Б. 
Макибоженко И.В. 
Латрова Е.А. 
Кузнецова В.И. 
Багдасаров 
Сидовникова 
Полева Е.В. 
Томкина Е.П. 
Кардешинская Л.А.
Константинова Е.В.
Черепнина Л.А.
Бобкова Е.П.
Александрова Л.А.
Сидорова Л.А.
Баженова И.С.
Васильева Л.А.
Масло

Гасиева 
Погодинов 
Мондимова 
Семикова 
Еремова 
Корзинина 
Рыжкова И.В. 
Шубина А.В. 
Тягу А.В. 

10.2. Настоящее положение об оплате труда вступает в силу со дня его утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2021г.

Граменко С.А.

Аграмен Л.С.

Сурова Е.М.

Новикова И.С.

Дюнда С.А.

Судержинко Н.Н.

Каремкина С.А.

Сидорова Л.С.

Еремova Н.А.

Деревинко Е.А.

Михайлова Н.Б.

Мамботкина Н.В.

Латрова Е.А.

Кузнецова В.И.

Багдасаров

Сидорова

Полева С.В.

Томкина Е.П.

Кардашевский

Константинова С.В.

Черепкина И.А.

Болкова Е.П.

Серегина Л.А.

Сидорова И.

Болжарина И.С.

Васильева И.Т.

Масло

Гостеева

Погорелов

Монина

Самоева

Ершова

Корнилова

Резникова И.В.

Шубина А.В.

Трун

Трун

Трун

Трун

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

К Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии

Коды начислений и удержаний заработной платы

Вид	Код	Наименование кода	Расшифровка (согласно отраслевого положения)	
1	ОСНОВНАЯ ЗАРПЛАТА			
	1	должностной оклад	001.001 Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы	
	2	оклад	001.001 Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы	
	4	по среднему	001.006 Сохранение заработной платы в период командировок, курсов и других видов обучения по инициативе работодателя, а также других дней невыхода согласно трудового кодекса и постановлениям правительства	
	7	з/плата по окладу (кор-ка)	001.002 Корректировка оплаты по должностному окладу, ставка заработной платы	
	12	мат.по.из цент.заяят		
	14	укрепл.масс спорта		
	27	компен.выплата	012.001 Выплата компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена и государственной итоговой аттестации	
	2	НАДБАВКИ		
		2	надбавка % на оклад	004.005 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения,%
6		надб.за выслугу лет%	004.014 Надбавка за выслугу лет, %	
7		обуч.на дому	008.021 Доплата за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения)детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	
10		за выслугу лет%	004.014 Надбавка за выслугу лет, %	
14		надб.за сложность%	004.011 Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы,%	
19		обуч.на дому	008.021 Доплата за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения)детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	
20		допл.за срочность сумм	004.008 Надбавка за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	
21		за высокие показатели (сумма)	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма	
22		допл.за внедр.нов.прогр (сум)	004.006 Надбавка за работу и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом) создание краевых муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки , передовых методов труда, высокие достижения в работе, сумма	
25		обучение на дому	008.021 Доплата за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения)детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	
27		обучение на дому	008.021 Доплата за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения)детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	
34		допл.пед.раб.ДООУ пост.№ 1723	004.026 Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц педагогическим работникам ДООУ за счет средств краевого бюджета (Постановление №1723 от 25.03.2014)	
42		надб.за работ в коррек.групп	008.007 выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций	
3		ПРЕМИИ		
	1	премия(сумма)	003.001 Выплата премии	
	2	премия за квартал (сумма)	003.011 Выплата премии по итогам работы за квартал	
	3	премия к Дню учителя	003.004 Выплата премии в связи с профессиональным праздником	
	4	премия	003.001 Выплата премии	
	5	премия юбилейная	003.001 Выплата премии	
	6	премия по итогам за год	003.005 Выплата премии по итогам работы за год	
	7	кварт. премия сумма	003.011 Выплата премии по итогам работы за квартал	
	15	премия за полугодие (сумма)	003.009 Выплата премии по итогам работы за полугодие	
	16	премия за 9 месяцев (сумма)	003.007 Выплата премии по итогам работы за 9 месяцев	
4	СОВМЕЩЕНИЯ			
1	совмещение	008.012 Выплаты за совмещение профессий (должностей), сумма		
5	БОЛЬНИЧНЫЕ			
	10	больничные 3 дня	005.010 Пособие по временной нетрудоспособности за счёт ФОТ учреждения	
	11	больничные 3 дня уволенным	005.011 Больничное пособие за счет средств организации первые 3 календарных дня уволенных сотрудников	
	13	больн.лист умершего сотрудника	005.012 Больничное пособие за счет средств организации первые 3 календарных дня умершего сотрудника	
	14	б/лист 3 дня умерш.сотрудника	005.012 Больничное пособие за счет средств организации первые 3 календарных дня умершего сотрудника	
6	ОТПУСКНЫЕ			
	1	отпускные	006.001 Оплата ежегодного отпуска	
	3	учебный отпуск	006.005 Оплата учебного отпуска	
	6	доп дни за ребен инвалидом (ФСС)	006.006 Доп дни за ребенка инвалида	
	7	отпуск кор-ка	006.002 Отпуск корректировка	
	8	доп.дни к отпуску	006.003 Дополнительные дни к отпуску	
	9	командир.курсы I	001.006 Сохранение заработной платы в период командировок, курсов и других видов обучения по инициативе работодателя, а также других дней невыхода согласно трудового кодекса и постановлениям правительства	
	14	отпуск за детьми-инв.без НДФЛ	006.006 Доп дни за ребенка инвалида	
	7	РАСЧЕТ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ		
		1	комп.за неисп.отпуск	007.001 Компенсация за неиспользованный отпуск
2		выходное пособие	007.002 Выходное пособие при увольнении	
4		ден.комп.за отпуск работающим	006.004 Компенсация за неиспользованный отпуск работающим	
9	ПОСОБИЯ			

Вид	Код	Наименование кода	Расшифровка (согласно отраслевого положения)
	3	зар. плата матерям до 3-х лет	009.003 Ежемесячные компенсационные выплаты матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком) до 3 лет
10		ЗАМЕЩЕНИЕ	
	1	замещение	008.012 выплаты за совмещение профессий (должностей) сумма
	4	замещение 3	008.012 выплаты за совмещение профессий (должностей) сумма
11		МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ	
	1	мат.пом.на погребен.	011.001 Материальная помощь на погребение
	2	мат.помощь к отпуску	011.002 Материальная помощь к отпуску
	3	мат.помощь	011.003 Материальная помощь из ФОТ учреждения
	4	мат.помощь(особая)	011.004 Материальная помощь в связи со стихийным бедствием или с другим чрезвычайным обстоятельством
	5	мат.помощь в связи с бракосочетанием	011.005 Материальная помощь в связи с регистрацией брака
	6	мат.помощь	011.003 Материальная помощь
	7	мат.помощь (без льгот)	011.003 Материальная помощь из Фот учреждения
	8	м/помощь в связи с рождением ребенка	011.006 Материальная помощь в связи с рождением ребенка
	9	мат.помощь в связи с юбилеем	011.007 Материальная помощь в связи с юбилеем
12		ДОПЛАТЫ	
	1	ночные часы	008.001 Выплаты за работу в ночное время
	2	праздн. часы	008.002 Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
	3	праздничные-сверхнормы	008.003 Выплата за сверхурочную работу
	6	замещ. в старш. кл	008.019 Замещение в ДОУ и УДО, часы
	7	замещ. в стар. кл (20%)	008.019 Замещение в ДОУ и УДО, часы
	14	пров. тетрадей	
	15	замещение СТП	008.005 Оплата за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников в СОШ
	30	замещ. воспитателя	008.010 Выплаты за расширение зон обслуживания, сумма
	31	замещ. воспит. спец. гр.	008.010 Выплаты за расширение зон обслуживания, сумма
	32	замещ. логопед	008.012 Выплаты за совмещение профессий (должностей)
13		ПРОЧИЕ ДОПЛАТЫ	
	1	доплата стим. %	004.009 Надбавка за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), %
	2	за вредн. усл. работы	008.009 Выплата за работу на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочего места
	4	допл. разов(стим)%	004.009 Надбавка за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), %
	7	за выпол.обяз.не вход. (стим)	004.012 Надбавка за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, сумма
	9	за обучение учен.	
	11	допл. за клас. руков.-во	004.023 Выполнение функций классного руководителя
	12	допл. за платные услуги	004.027 За организацию платных дополнительных услуг
	13	допл. до миним. разм. опл. труда	008.006 Доплата до минимального размера оплаты труда
	19	за спец. группу	008.007 Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций
	20	за тяжелый труд/работа в селе	008.020 Выплата за работу в сельской местности
	35	стимулирующая допл. (сумма)	004.008 Надбавка за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)
	36	руковод. метод. объединен.	002.003 Доплата за руководство методическими объединениями
	37	допл. за звание	004.018 Выплаты за ученую степень, почетное звание
	46	выплата по гранту	010.001 Гранты молодым педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций
	49	ФГОС	002.004 Доплата за работу по ФГОС
	51	доплаты молодым специалистам	004.028 Доплаты молодым специалистам
	61	внекласс. работа физ.-ра (сумма)	002.009 Доплата за организацию внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций
14		ПРОЧИЕ НАЧИСЛЕНИЯ	
	1	Проверка тетрадей	002.007 Доплата за проверку письменных работ
	5	опл. донорам	Оплата донорам
	11	работа с молод. специал.	002.013 Доплата за наставничество
	13	организ. внекласс. работы	002.006 Доплата за организацию внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций
	17	за специф. работы % (особ. реб)	008.018 Выплата за специфику работы работникам групп для детей -инвалидов с тяжелыми нарушениями центральной нервной системы "Особый ребенок" муниципальных образовательных организаций, реализующих основную программу дошкольного образования
19		ТАРИФНЫЙ ФОНД	
	1	оплата за часы	001.001 Оклад (должностной оклад) ставка заработной платы
	3	допл. за класн. руковод.	004.023 Выплата за выполнение функции классного руководителя
	7	допл. за ученую степень	004.018 Выплаты за ученую степень, почетное звание
	9	заведование мастерскими	002.008 Доплата за заведование кабинетами
	10	внеклассн. и внешкольн. работа	002.009 Доплата за организацию внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций
	13	предпрофильн. классы	008.007 доплата за предпрофильную подготовку, профориентацию
	15	раб. в спец. классе	008.007 Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций
	16	раб. в гиназ. классе	008.007 Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций
22		КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ	
	1	за специф. работы%	008.007 Выплата за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций
	3	за работу в вых. и празд. дни	008.002 Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
	4	за работу с вредн. услов. труда	008.009 выплата за работу на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочего места
	5	за расширен. зоны обл. (сумма)	008.010 Выплаты за расширение зон обслуживания, сумма
	8	за категор. уча-ся	008.007 Выплата за специфику работы педагогическим и другим работникам отдельных организаций

Вид	Код	Наименование кода	Расшифровка (согласно отраслевого положения)
	12	за увелич.объем работ(сумм)	008.014 выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы
	13	за совмеш.профессий(сум)	008.012 Выплаты за совмещение профессий (должностей), сумма
	16	комп.коммун.услуг в сельской	008.016 Компенсация коммунальных услуг в сельской местности
	23	за проверку письменных работ	008.022 за проверку письменных работ
23		СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ	
	1	за квалиф.катег.%	004.001 Выплата за квалификационную категорию
	2	персональный коэфф.	004.003 Персональная надбавка к окладу работников учреждений (в том числе и руководителям)
	3	интен.и выс.результ.работ(сумма)	004.005 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения,%
	4	эффектив.и качество(сумма)	004.005 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
	5	за выслугу лет%	004.014 Надбавка за выслугу лет, %
	6	за стаж работы %	004.015 Выплата за стаж работы,%
	7	сложность напряженности(сумма)	004.010 Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы, сумма
	8	прочие стим.доплаты %	004.005 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения,%
	9	интен.и выс.резул.работ.(сум)	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
	10	вып.раб.не вход.в должн(сум)	004.012 Надбавка за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, сумма
	12	допл.по пост.№ 1732	004.016 Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников (Постановление № 1732 от 25.03.2014)
	13	допл.по пр.№299 кор-ка	004.017 Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников (Постановление № 1732 от 25.03.2014)
	14	приказ № 128	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
	15	выплата за уч.степ.звание %	004.018 Выплаты за ученую степень, почетное звание
	16	прочие стим.сумма	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
	18	сложность напряжен.(сумм)	004.010 Надбавка за сложность и напряженность выполняемой работы, сумма
	20	стим. доплата 160 руб.	004.020 Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, (160 руб)
	21	стим. доплата 1000 руб. 500 руб.	004.021 Выплата педагогическим работникам, помощникам воспитателя и младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования и др. работникам не связанным с воспитательным пр. (1000 руб, 500руб)
	23	над.с учет.показат.эффект.деятельности	004.005 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения,%
	27	за интенс.и эффектив.(сумма)	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
	28	за интенс.и эффектив.(%)	004.007 Надбавка за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе, %
	29	др. выпл. стим. характера(сумма)	004.004 Надбавка за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения, сумма
	30	краев. доп. молод. пед. в 3000р.	004.025 краевая доплата молодому педагогу в 3000 руб. (Приказ 33053 от 24.08.2018)
40		Совмещение	
	1	совмеш. по должности	008.012 выплаты за совмещение профессий (должностей), сумма
		УДЕРЖАНИЯ	
100		НДФЛ	
	1	НДФЛ	100.001 НДФЛ (13%)
	3	НДФЛ по повыш.ставке	100.003 НДФЛ по повышенной ставке (30%)
102		ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ	
	1	профсоюзные взносы	102.001 Удержание профсоюзных взносов
	2	проф. взносы кор-ка	102.002 Удержание профсоюзных взносов
104		ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ЛИСТ АЛИМЕНТЫ	
	2	Алименты	104.002 Удержание алиментов
108		Исполнительные листы	
	2	Исполнительный лист	108.002 Удержание по исполнительному листу
	3	Исполнительный лист 2	108.003 Удержание по исполнительному листу
	4	Исполнительный лист 3	108.004 Удержание по исполнительному листу
	5	Исполнительный лист 4	108.005 Удержание по исполнительному листу
109		ДОЛГ ЗА РАБОТНИКОМ	
	1	погашение долга 211	109.001 Удержание
	3	погашение долга 213	109.001 Удержание
	4	погашение долга 266	109.001 Удержание
	6	погашение долга 262	109.001 Удержание
	7	погашение долга 224	109.001 Удержание
110		КАССОВЫЕ ВЫПЛАТЫ	
	3	возврат в кассу по долгу	110.003 Удержание долга
	10	возврат в кассу по з/пл	110.004 Удержание долга
	12	погашение долга (б/лист)	
	13	аванс сб/банк	118.004 Перечисление заработной платы за первую половину месяца через банковский счет с использованием банковских карт

Вид	Код	Наименование кода	Расшифровка (согласно отраслевого положения)
	15	возврат в кассу по 2-ст	110.003 Удержание долга
	16	возврат в кассу по 266 коству	110.003 Удержание долга
111		БАНК	
	1	переч. в сбербанк	118.002 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	2	пер. в сбербанк 2	118.002 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	5	с/банк за 1-ю полов. мес	118.001 Перечисление заработной платы за первую половину месяца через банковский счет с использованием банковских карт
	6	пер. в сб/банк межвыпл	118.003 Перечисление межрасчета заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	7	пер. пособия до 3-х лет	118.005 Пособие матерям по уходу за ребенком в возрасте до 3- лет
	8	перечисление в сб/банк (266)	118.006 Пособие по временной нетрудоспособности за счет средств организации первые 3 календарных дня
		ПРОЧИЕ УДЕРЖАНИЯ	
113	6	доп страх. взносы (по заявлен.)	Доплата страховых взносов (по заявлению)
118		РАБОТА С ПЛ/КАРТЫ ЮГБАНК	
	1	аванс на пл/карты	118.001 Перечисление заработной платы за первую половину месяца через банковский счет с использованием банковских карт
	2	зарплата на пл/карты (211)	118.002 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	3	межрасч. 1 на пл/карты	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	4	межрасч. 2 на пл/карты	банковских карт
	5	межрасч. 3 на пл/карты	банковских карт
	6	межрасч. 5 на пл/карты	банковских карт
	7	межрасч. 5 на пл/карты	банковских карт
	8	банкомат по возврату	банковских карт
	9	межрасч. на пластик (фсс)	банковских карт
	28	зарплата на пл/карты (213)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	29	зарплата на пл/карты (266)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	30	зарплата на пл/карты (264)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	31	зарплата на пл/карты (262)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	34	межрасчет (213)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	35	межрасчет на пл/карту 2 (213)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	36	межрасчет 3 дн.б/лист 1 (266)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	37	межрасчет 3 дн.б/лист 2 (266)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	38	аванс 3 дн.б/лист 3 (266)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
	39	Аванс (КОСГУ 213)	118.003 Перечисление заработной платы через банковский счет с использованием банковских карт
211			
	1	НДФЛ 213	
	5	НДФЛ 211	
	6	НДФЛ с межрасчета 1 статья	
	7	НДФЛ с межрасчета 2 статья	
	8	НДФЛ 266	
	9	НДФЛ 264	
	10	долг 266	
	12	долг 213	
	13	долг 211	
	14	долг 262	
	16	НДФЛ 224	
	17	долг 224	

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

К Положению об оплате труда работников
муниципального автономного образовательного
учреждения муниципального образования город
Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской
Дивизии

Лицевой счет за _____ месяц 202_ года

Наименование учреждения

ФИО

таб.номер xxxxxxxx

отработано: дней 0 часов 0.00

сумма льгот: 0.00

сумма льгот с начала года: 0.00

Должность: xxxxxxxxxx

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы 0.00

начисления	дн/час	сумма		сумма
! СУБ.КРАЯ				
001.001 Должностной оклад		0.00	100.001 НДФЛ	0.00
002.007 за проверку письменных работ		0.00	102.001 Профсоюзные взносы	0.00
004.014 Надбавка за выслугу лет, %		0.00		
004.001 За квалиф.катег.%		0.00		
002.003 Руковод.метод.объедин.,сумма		0.00		
004.004 Надбавка за интенсивность и эффективность работы, сумма		0.00		
!Пост № 1732(школы)				
004.016 Выплаты стимул. характера отд. катег. работников		0.00		
Компенсация за задержку з/пл				
Итого начислено		0.00	Итого удержано 0.00	
К выплате		0.00		
118.001 З/пл за 1-ую полов. мес.на Пл/Карты		0.00		
118.002 Зарплата на Пл/Карты		0.00		
с января	Совокупный доход	0.00		
по январь	Облагаемый доход	0.00		
	НДФЛ	0.00		
Страховые взносы:	Начислено		Перечислено во внебюджетные фонды	
	Страховая часть	0.00		0.00
	Накопитель.часть	0.00		0.00
	ФСС	0.00		0.00
	ФОМС	0.00		0.00