

Утверждено  
приказом № 108 от \_\_\_\_\_ 2020 г.  
Директор МБОУ гимназии № 82  
\_\_\_\_\_ А.Ф.Скитева



«09» сентября 2020 г.

Мнение профсоюзной организации  
учтено

Председатель профсоюзного  
комитета МБОУ гимназии № 82

\_\_\_\_\_ В.Ю.Кузина  
«09» сентября 2020 г.



Согласовано

Председатель управляющего  
Совета МБОУ гимназии № 82

\_\_\_\_\_ В.Ю.Путивцова  
«09» сентября 2020 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ № 12

### Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии

В соответствии с Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар № 3850 от 09.09.2020 г., внести в положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 от 19.09.2014 г. изменения и дополнить разделом XX следующего содержания:

#### Раздел XX

1. Осуществлять выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ гимназии № 82 в размере 5 000,00 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

#### ПОРЯДОК

**выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное  
руководство педагогическим работникам муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения муниципального образования город  
Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии**

1. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе

адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – Организации).

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в Организациях имеют педагогические работники Организаций, на которых в установленном порядке возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Организации (далее – вознаграждение) за счёт средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из краевого бюджета (в том числе федерального бюджета) в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар), составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в Организации.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

4. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплексе, который принимается за один класс (далее — класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Выплата вознаграждения в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» по состоянию на 31 августа 2020 года.

6. Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника, осуществляющего классное руководство.

7. Выплата вознаграждения педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

8. Настоящий Порядок действует до 31 декабря 2022 года.

Изменения в положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020 года.