

Утверждаю:

Директор МАОУ гимназии № 82

А.Ф. Скитева

Приказ № 06/03 от 06.03.2024 г.
«06» марта 2024 г.

Согласовано:
Председатель Управляющего совета
МАОУ гимназии № 82
Н.М. Чичканева
«06» марта 2024 г.

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ гимназии № 82
В.Ю. Кузина
«06» марта 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЕ

в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии.

В соответствии с постановлением № 1128 от 06.03.2024 г. администрации муниципального образования город Краснодар "О внесении изменений в положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763",

Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии в соответствии с постановлением № 1128 от 06.03.2024 г. администрации муниципального образования город Краснодар о внесении изменений в положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 26.03.2014 № 1763,

1. Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных

образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар;

постановлением № 1128 от 06.03.2024г. администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в положения от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар». с изменениями и дополнениями;

«Раздел II

Основные условия оплаты труда работников организаций».

Раздела 2 изложить в следующей редакции: Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар гимназии № 82 имени 30-й Иркутской Дивизии, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», решением городской Думы Краснодара от 25.11.2010 № 4 п.7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар» в целях развития кадрового потенциала, совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – департамент), усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.». Положения изложить в следующей редакции:

Основные условия оплаты труда работников организаций; порядок и условия установления выплат компенсационного характера; порядок и условия установления выплат стимулирующего характера; порядок и условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера; другие вопросы оплаты труда.». «Заработная плата каждого работника организации зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

МАОУ гимназии № 82 в положения слова «Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы:» заменить

словами «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы:».

П. 2.1 Раздела 2 Положения изложить в следующей редакции: По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала, работников и минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 01.10.2023 г. составляют:

Перечень групп должностей	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.)
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих первого уровня»	6 195
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих второго уровня»	6 299
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих третьего уровня»	6 929
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебновспомогательного персонала первого уровня»	6 299
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебновспомогательного персонала второго уровня»	7 137
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников плавающего состава судов»	8 813
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»	9 654

По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала, работников и минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 01.01.2024 г. составляют:

Перечень групп должностей	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.)
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих первого уровня»	8 365
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих второго уровня»	8 616
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих»	8 875

третьего уровня»	
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебновспомогательного персонала первого уровня»	8 616
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебновспомогательного персонала второго уровня»	9 991
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников плавающего состава судов»	11 621
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей структурных подразделений»	12 730

П. 2.2 Раздел 2 По профессиональным квалификационным группам педагогических работников минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 01.10.2023 г. составляют:

Перечень групп должностей	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.)
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности)»	9 512
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности»	7 070

По профессиональным квалификационным группам педагогических работников минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 01.01.2024 г. составляют:

Перечень групп должностей	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.)
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности)»	12 522
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного	9 150

2.3 Положения изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчётной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учётом утверждённого объёма педагогической работы.

На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель организации самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Минимальные повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням отражены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному размеру оклада (должностному окладу), ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$\frac{(Ом \times К) \times Уф}{Ун}$$

« $Оп = \frac{(Ом \times К) \times Уф}{Ун}$ », где:

Оп – оклад педагогического работника;

Ом – минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.) педагогического работника;

К – повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)

педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) (далее – учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определённой трудовым договором, рекомендуется производить из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, не включённых в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются руководителем организации с учётом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок, установленных настоящим Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

При индексации заработной платы размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок работников организаций подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

П. 2.4 Раздела 2 Положения изложить в следующей редакции: минимальный размер окладов в профессии рабочих устанавливается в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих на 01.10.2023 г. составляют:

Квалификационный разряд работ	Минимальный оклад (руб.)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 090

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 195
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 299
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 403
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 511
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 717
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 929
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 137

Минимальный размер окладов в профессии рабочих устанавливается в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих на 01.01.2024 г. составляют:

Квалификационный разряд работ	Минимальный оклад (руб.)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 121
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 365
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 616
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 875
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 142
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 417
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 700
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 991

«Раздел 5 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции с 01.01.2024:

5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

5.3 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения; выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание муниципальных экспериментальных площадок; выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); выплаты за сложность, напряжённость выполняемой работы; выплаты за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

5.4 Выплаты за качество выполняемых работ.

5.7. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, устанавливаемой работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений (за исключением работников организаций дополнительного образования спортивной направленности):

- при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5 %;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10 % ;
- при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15 %;
- при выслуге лет от 20 лет – 20 %.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет является обязательной выплатой работнику организации.

5.4.1 Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

- 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник»,
«педагог-методист»;

0,05 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,30 – за учёную степень доктора наук;

0,20 – за учёную степень кандидата наук;

0,10 – за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почётный...».

Выплата работникам, имеющим почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, является обязательной выплатой работнику организации.

5.8.1 Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

5.8.2 за выполнение особо важных и срочных работ;

5.9 к отраслевому профессиональному празднику.

Премияльные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

В соответствии с Положением работникам организации могут быть установлены премияльные выплаты и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам организации могут быть установлены премии:

а) по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год с целью

поощрения работников организации за общие результаты труда по итогам работы;

б) за качество выполняемых работ;

в) за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

5.4 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника организации.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника организации,

степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

Раздел 5 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

дополнить пункт 5 подпунктом 5.17 с 01.01.2024 г.:

5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

5.17. Ежемесячная выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся.

Предельные размеры ежемесячной выплаты составляют:

2 000 рублей – заместителю руководителя, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1 000 рублей – социальному педагогу.

При выполнении объёма работы более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата устанавливается как за одну ставку, при выполнении объёма работ менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

«Раздел 4

Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера».

1.6.2. Пункт 48 Положения изложить в следующей редакции с 01.01.2024 г. :

«48. Размер должностного оклада руководителя организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учётом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемой им организации и составляет до трёх размеров указанной средней заработной платы.

Кратность оклада руководителя к средней заработной плате работников, для установления должностного оклада руководителя организации устанавливается один раз в год на основании критериев деятельности организации для установления кратности оклада при определении должностного оклада руководителя организации.

Перечень критериев деятельности организации для установления кратности оклада при определении должностного оклада руководителя организации:

среднегодовой показатель численности воспитанников (обучающихся) в соответствии с отчётом о выполнении муниципального задания для муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций; среднегодовой показатель численности обучающихся (занимающихся) на основании итогов комплектования муниципальных образовательных организаций дополнительного образования; количество зданий образовательной организации, удалённых от основного здания на расстояние более 1 000 м; наличие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), обучающихся по адаптированной образовательной программе; наличие специальных (отдельных) классов, в которых обучение ведётся по адаптированным программам, сохранение или увеличение количества специальных (отдельных) классов по сравнению с прошлым учебным годом; наличие специальных (коррекционных) групп, сохранение или увеличение количества специальных (коррекционных) (групп).

Размеры и условия применения критериев для определения индивидуального повышающего коэффициента при установлении должностного оклада руководителя организации устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителям вновь открываемых организаций и руководителям организаций, функционирующих менее одного года, индивидуальный повышающий коэффициент устанавливается равным 1.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников организации для определения размера должностного оклада руководителя определяется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.».

1.6.3. Пункт 50 Положения изложить в следующей редакции:

«50. С учётом условий труда руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчётный период по критериям в соответствии с установленными приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар показателями эффективности работы организации.

Перечень критериев оценки деятельности организации для установления персонального повышающего коэффициента к

должностному окладу руководителя организации за сложность, напряжённость и специфику выполняемой работы:

прохождение в отчётном году работниками курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки; исполнительная дисциплина, работа по выполнению контрольных документов, поручений, ответов на обращения граждан, своевременное исполнение приказов, письменных указаний (поручений) директора департамента образования администрации муниципального образования город

Краснодар; качество оказания муниципальных услуг, осуществление муниципальных

функций, целей и задач (отсутствие обоснованных жалоб и претензий); своевременная и качественная подготовка и представление отчётности,

справок, иной информации, относящейся к деятельности организации; наличие классов казачьей направленности;

наличие классов (групп) педагогического или социально-педагогического профиля; реализация образовательных программ, обеспечивающих углублённое изучение отдельных учебных предметов, предметных областей на ступени основного общего образования; наличие платных образовательных услуг; отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности.

Размер и условия применения критериев оценки деятельности организации для установления персонального повышающего коэффициента и выплаты за сложность, напряжённость и специфику выполняемой работы руководителю организации устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год.

Кроме того, руководителю организации может быть оказана материальная помощь в случаях:

рождения ребёнка;

смерти члена семьи или близкого родственника;

необходимости восстановления здоровья или продолжительного лечения

(свыше одного месяца); потери имущества в результате аварии, пожара, стихийного бедствия; юбилейной даты (50, 55, 60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления руководителя организации.».

Раздел 6

Пункт 6.6 раздела 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции с 01.01.2024 г.:

«6.6. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

Выплаты за специфику работы :

№ п/п	Критерии	Размер выплат
1.	За работу в специальных (коррекционных классах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
2.	За работу в классах(группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
3.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей.	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
4.	Педагогическим работникам гимназий, осуществляющим углубленную подготовку по определенному направлению	15% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
5.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям по русскому языку, математике, алгебре и геометрии.	15 % от оклада
6.	За проверку письменных работ по информатики, истории, обществознанию, географии, литературе, химии, физике, иностранному языку, биологии, начальным классам, экономике, вероятности и статистике.	10 % от оклада
7.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися, качественную подготовку обучающихся к ГИА в форме ОГЭ и ЕГЭ.	Рассчитывается по формуле: 13 775,00/18 часов=765,27 руб., стоимость одного часа в месяц.
8.	За работу с отстающими и	Оплата за час в сумме 185,15 рублей

	одаренными детьми, оказание помощи слабоуспевающим, испытывающим затруднения в освоении учебных программ, имеющими проблемы со здоровьем, длительно болеющими детьми с целью повышения качества образования.	
9.	За руководство предметными комиссиями, МО.	15% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
10.	За заведование лабораториями, учебными кабинетами, учебно-опытными участками, мастерскими.	10-20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
11.	За работу в классах, наполняемостью свыше нормы человек.	В классах наполняемостью от 30 до 33 человек - 10 %; В классах наполняемостью от 34 и выше человек - 15%; При делении класса на группы от 16 до 18 человек - 10% При делении класса на группы от 19 и выше - 15%
12.	За выполнение функций классного руководителя.	4000 рублей в месяц устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе(классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
13.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство .	5000 рублей в месяц, выплачивается за выполнение классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы

3. Пункт 6.6.1.1 раздела 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции с 01.01.2024 г. :

За специфику работы с детьми одаренными и отстающими (за выполнение работ не входящую в круг должностных обязанностей)	Учитель	Оплата за час в сумме 185,15 рублей
--	---------	-------------------------------------

Настоящее положение вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения возникшие, с 01.10.2023 г. и с 01.01.2024 г.